

BELEIDSPLAN

NORMEN en WAARDEN



R.K.S.V. SPARTA ‘25

Inhoudsopgave.

1. Voorwoord blz. 3

2. Commissie Normen en Waarden blz. 4

3. Betekenis “normen” en “waarden” blz. 5

3.1 Aanpak Normen en Waarden bij Sparta ’25 blz. 5

4. Actieplan Commissie Normen en Waarden blz. 7

5. De gedragscode bij Sparta ’25 blz. 11

6. Taken van de commissie Normen Waarden blz. 15

7. Bijlage 1: Het sportiviteitformulier blz. 16

**1. Voorwoord.**

**De missie van Sparta ‘25.**

 ***“R.K.S.V. Sparta ’25*** *wil met al haar vrijwilligers en bestuurlijk en technische kader en met behulp van sponsors, donateurs en begunstigers*

*op kwalitatief hoogwaardige wijze voor haar leden en haar grote achterban een maatschappelijke en recreatieve functie in relatie tot voetbal vervullen.*

* *Waarbij met respect voor elkaar en voor de geldende normen en waarden op vriendschappelijke en sportieve wijze met competitievoetbal plezier in het amateurvoetbal wordt verkregen.*
* *En waarbij alle mogelijke verenigingsfaciliteiten en activiteiten aan de leden worden aangeboden; mede om aanwezige ambitieuze en sportieve kwaliteiten te ontplooien.”*

Iedereen binnen de voetbalwereld heeft te maken met waarden en normen. En zeker ook met Fair Play. Of het nu gaat om de actieve sporters, de toeschouwers of de vrijwilligers in de vereniging, zij moeten allemaal plezier kunnen beleven aan de voetbalsport.

Sparta ’25 voert een actief beleid op het gebied van normen en waarden.

Onder de slogan **“Voetbal, meer dan punten alleen”** wordt binnen de vereniging aandacht gevraagd voor juiste normen en waarden.

In het normen en waarden beleid wordt onder andere aandacht besteed aan pesten, discriminatie, racisme, (seksuele) intimidatie, zinloos geweld,alcohol drugs enz.

Het normen en waarden beleid geldt voor spelers, maar óók voor leiders, trainers, ouders en vrijwilligers.

In het beleid staan afspraken over

* hoe we met elkaar binnen de vereniging omgaan, en
* hoe we met anderen binnen de voetbalsport omgaan, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers.

**2.**  **Commissie Normen en Waarden**

De commissie Normen en Waarden is een, door het Bestuur van ***R.K.S.V. Sparta ’25***, ingestelde adviescommissie die werkt aan de volgende doelstelling:

“Respect voor de ander, geweldloosheid, aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en wat niet”

De commissie Normen en Waarden bestaat uit minimaal 3 en maximaal 5 leden, waarvan 1 voorzitter, 1 secretaris en 1 tot 3 leden. De leden kunnen elk één stem uitbrengen. Als de stemmen staken is de stem van de voorzitter doorslaggevend.

De leden worden zo mogelijk aangetrokken uit de volgende geledingen van de vereniging:

* jeugd (bij voorkeur een ouder van een jeugdspeler);
* senioren;
* technische staf;
* maximaal 1 bestuurslid.

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie Normen en Waarden regelt zelf haar interne huishoudelijke werkwijze m.b.t. het voorzitterschap, het secretariaat, het uitschrijven van commissievergaderingen, agendering en verslaglegging.

De verslaglegging wordt ter kennisgeving aan het bestuur toegezonden.

**2.1 Samenstelling commissie Normen en Waarden**

De commissie Normen en Waarden is samengesteld uit een vertegenwoordiging van mensen die, direct of indirect,

bij Sparta ’25 betrokken zijn.

De samenstelling is als volgt:

 Naam Functie in de commissie

1. Jan Leenders Voorzitter

2. Toon Beekmans Secretaris

3. Twan Smits Seniorenzaken

4. Frans Kluijtmans sr. Juniorenzaken

**3. Betekenis Normen en Waarden**

**Waarden** is afgeleid van waardevol. Waarden zijn opvattingen, die een groep mensen belangrijk vindt. Bij waarden kun je denken aan termen als ”rekening houden met elkaar” of “ respect hebben voor elkaar of het eigendom van anderen”.

**Normen** komt van het Latijnse woord **norma** wat richtsnoer, maatstaf of regel kan betekenen.

Normen zijn regels die uit waarden voortkomen.

Zo hoort bij *de waarde* “rekening houden met elkaar” *de norm* (regel), dat iemand zich afmeldt als hij niet kan komen trainen.

Bij de waarde “respect hebben voor het eigendom van anderen”, horen de formele, geschreven wetten, die bijvoorbeeld diefstal of vernieling verbieden.

**3.1 Aanpak Normen en Waarden bij Sparta ‘25**

Er zijn verschillende gedachten over het begrip “normen en waarden”.

Ieder individueel persoon heeft zijn eigen normen en waarden.

De vereniging heeft ook zijn normen en waarden en die komen niet altijd overeen met de normen en waarden van een individueel persoon.

Er wordt ook verschillend gedacht over preventie en correctief optreden.

Toch mag het voor iedereen duidelijk zijn wat de “normen en waarden van onze vereniging” inhouden en wat de eventuele consequenties zijn als iemand of een groep zich niet wil richten naar de verenigingsnormen.

De commissie geeft in dit beleidsplan aan wat we kunnen verbeteren en hoe we dit moeten aanpakken voor de korte en lange termijn.

Normen en waarden zijn niet alleen iets van vandaag maar ook van morgen.

Ze moeten dus structureel binnen onze vereniging geborgd worden.

Met de slagzin **“VOETBAL, MEER DAN PUNTEN ALLEEN”** vragen we op verschillende manieren, verenigingsbreed aandacht voor een verbetering op dit gebied.

De commissie beseft dat niet alle problemen opgelost kunnen worden. Voetbal is een sport met strijd. Lichamelijk contact en emoties horen daarbij. Er is altijd een risico dat iemand zichzelf door zijn eigen emoties of door die van anderen mee laat slepen. Juist op zo’n moment is het goed om de afgesproken normen en waarden in de gaten te houden.

Iedereen blijft verantwoordelijk voor zijn eigen gedrag.

De aandacht die **“Normen & Waarden”** binnen onze vereniging heeft gekregen wordt door veel mensen als positief omschreven.

Er zijn regels gesteld en waar het nodig is wordt opgetreden.

Een grote rol in het gedrag van spelers, ouders en supporters hebben de leiders/trainers. Zij horen een voorbeeld te zijn.

Wij zijn van mening dat zij de belangrijkste groep zijn die we moeten voorlichten, ondersteunen en eventueel corrigeren.

De slagzin **“Voetbal, meer dan punten alleen”** is niet voor niets gekozen.

Er wordt te vaak alleen maar naar het resultaat gekeken.

Bij onze jeugd is opleiden (leren) de basis. Een eventueel goed resultaat of kampioenschap is dan een beloning. Bij de senioren is niet het opleiden de basis maar wel het plezierig en sportief bezig zijn.

We moeten af van het negatief coachen of het negatief reageren naar scheidsrechters of tegenstanders. Dit werkt altijd averechts.

Het schaadt meer dan dat het baat.

Veel leiders en trainers handelen al op een goede en positieve manier.

Helaas geldt dit (nog) niet voor iedereen.

Deze mensen moeten we proberen te coachen.

**4. Actieplan**

**Waar willen we als Sparta ’25 tot 2015 naar toe?**

Alle leden zijn op de hoogte van ons normen en waarden beleid en

handelen hiernaar.

Dit is een zeer algemene doelstelling die in de volgende onderdelen concreet wordt uitgewerkt.

**Hoe willen we dit in de komende vijf jaren bereiken?**

**Door:**

* Alle leiders en trainers zodanig te overtuigen van de lopende trajecten (sportiviteitformulier en compliment flyer) dat alle teams hier ook aan deelnemen.
* De frequentie van communicatie over het normen en waarden beleid te verhogen.
* Het inventariseren van de kwaliteit van leiders en trainers m.b.t. omgang spelers, tegenstanders, scheidsrechters enz.
* Een opleiding samen te stellen voor leiders/trainers m.b.t. normen en waarden beleid.
* Het aanstellen van een vertrouwenspersoon voor de hele vereniging.
* Het in beeld brengen van uitwassen en het vastleggen van genomen acties door de vereniging.

**Wat gaan we doen in het seizoen 2010-2011?**

* Avond organiseren m.b.t. alcohol- en drugsbeleid voor de C en B jeugd.
* Leidersbijeenkomst senioren organiseren door commissie Normen en Waarden. Leiders seniorenteams aanspreken en overtuigen van het nut van het sportiviteitformulier en de compliment flyer.
* Het normen en waarden beleid structureel op de agenda van de Jeugdcommissie en het Hoofdbestuur krijgen.
* De Jeugdcommissie inschakelen om “Normen en Waarden” tijdens hun

leidersbijeenkomsten actief te communiceren.

* Een rubriek in De Spartaan plaatsen m.b.t. “Normen en Waarden”.
* Een rubriek op de website plaatsen m.b.t. “Normen en Waarden”.
* Een aanzet maken om hoofdstuk 4.5 (Coaching) uit het beleidsplan Normen en Waarden concreet uit te werken.
* Inventariseren en archiveren van incidenten / genomen acties van de afgelopen jaren.
* Afspraken maken met de Jeugdcommissie en het Hoofdbestuur om registratie in de toekomst te centraliseren.
* De Commissie Normen en Waarden uitbreiden naar vijf personen, met bij voorkeur een vrouwelijk commissielid.
* Aanstellen van een vertrouwenspersoon.
* Volgen van de K.N.V.B. campagne “Wangedrag in de Sport”.

**4.1 Gedragsregels**

De commissie Normen en Waarden heeft gedragsregels opgesteld voor alle leden en deze benoemd per doelgroep.

Deze gedragsregels zijn opgenomen in Hoofdstuk 5.

Er zijn gedragsregels voor de onderstaande doelgroepen.

* Algemene gedragsregels voor de gehele vereniging, de zogenoemde groene regels.
* De gedragsregels voor leiders en vrijwilligers.
* De gedragsregels voor spelers / speelsters.
* De gedragsregels voor ouders / toeschouwers.

Deze gedragsregels krijgt elk nieuw lid. Ze staan op onze internetsite en worden opgenomen in alle boekjes die actieve leden ontvangen bij aanvang van het seizoen.

Ook in boekjes die door leiders of trainers zelf worden gemaakt horen deze gedragsregels te staan.

**4.2**  **Sportiviteitprijs per seizoen**

Aan het einde van elk seizoen reiken we een sportiviteitprijs uit.

Elk team zal vier keer per seizoen een sportiviteitformulier laten invullen door de scheidsrechter. Die geeft na de wedstrijd een beoordeling over de sportiviteit van de spelers, de leiding en de supporters (ouders).

De scheidsrechter doet het formulier in een envelop en plakt deze dicht.

Het team levert de envelop samen met het wedstrijdformulier in.

Daarnaast beoordeelt ook de commissie Normen en Waarden tijdens het seizoen de teams. Op deze manier ontstaat er een standenlijst.

Aan het einde van het seizoen ontvangt het sportiefste team bij de senioren een beloning van € 150. Het sportiefste juniorenteam € 100 en het sportiefste pupillenteam € 75. Te besteden aan een activiteit voor het team.

Een voorbeeld van het sportiviteitformulier is opgenomen in Bijlage 1.

**4.3 Compliment flyer**

Het is belangrijk om mensen die zich op dit gebied positief onderscheiden vooral te horen krijgen dat anderen het positief ervaren. Elkaar een compliment geven voor goed gedrag mag veel vaker. Daarom is er een flyer, die uitgedeeld kan worden door een leider van een Sparta ’25 elftal aan de leider(s) van de tegenpartij. Een leider kan deze flyer bij het wedstrijdformulier doen, of afgeven aan de leider van de tegenpartij.

Het toekennen van dit compliment mag alleen in uitzonderlijke gevallen plaatsvinden. Dus de leiders van de tegenpartij moeten uitzonderlijke sportiviteit in hun leiding hebben laten zien.

**4.4 Voorlichting**

Het is belangrijk om het onderwerp “Normen en Waarden” continu te communiceren door middel van:

* Voorlichting aan ouders en spelers bij de jeugd.

Aan het begin van het nieuwe seizoen worden de leden en de ouders uitgenodigd bij Sparta ’25 om hen kennis te laten maken met het nieuwe team en de leiders / trainers. Op deze avond worden afspraken gemaakt m.b.t. vervoer, bellijst bij afgelastingen en ontvangen zij voorlichting m.b.t. Normen en Waarden.

* Voorlichting aan spelers bij de senioren.

Aan het begin van het nieuwe seizoen worden de leiders van alle teams uitgenodigd voor een bijeenkomst. Hierbij ontvangen zij het boekje (A- selectie, B-C-D selectie) met alle spelers/speelsters en leiders/leidsters in het nieuwe seizoen. Hierbij worden afspraken gemaakt m.b.t. vervoer en ontvangen zij voorlichting m.b.t. Normen en Waarden.

* Een jaarlijks verslag van de commissie Normen en Waarden op de jaarvergadering en in het clubblad

De commissie Normen en Waarden maakt een jaarverslag over de voortgang van het normen en waarden beleid. Hierbij komen ondermeer aan de orde strafzaken, sportiviteitprijs en eventuele aanbevelingen.

* Normen en Waarden staat standaard als agendapunt op alle leiders/ trainers bijeenkomsten.

Lopende het seizoen worden verschillende leiders/trainers bijeenkomsten georganiseerd. Als agendapunt wordt het verplicht om even stil te staan bij Normen en Waarden. Wat is de status, wat ervaren de leiders/trainers, is er vooruitgang en zien we nog verbeterpunten?

* De “Normen en Waarden boodschap” wordt bij thuiswedstrijden van ons vaandelteam uitgezonden via een audio boodschap.
* Er zijn reclameborden met het Normen en Waarden logo op het hoofdveld en het B-veld.
* De “Normen en Waarden boodschap” is te zien op het informatiebord bij de ingang van ons sportpark.

**4.5 Coaching**

Om het normen en waarden beleid te laten slagen zijn we afhankelijk van ieders medewerking. Zoals al eerder vermeld zijn de leiders en/of trainers de belangrijkste categorie. Zij zullen zelf het goede voorbeeld moeten geven.

Alle leiders worden beoordeeld op de gedragsregels zoals die door de vereniging zijn opgesteld. De leiders die deze gedragsregels nog niet toepassen worden gecoacht.

Dit kan voor sommige mensen gevoelig liggen.

Toch moet het coachingsprogramma ervoor zorgen dat mensen hun gedrag veranderen en inzien dat het nakomen van de gedragsregels positieve effecten heeft op hun vrijwilligerswerk, het team en de verdere omgeving.

**5. De gedragscode bij Sparta ‘25**

**5.1 De 11 “Groene regels” van Sparta ‘25**

**Spreek elkaar aan en corrigeer elkaar als onderstaande regels niet worden nageleefd.**

1. Ik ben als speler een goed voorbeeld voor anderen.

2. Ik gebruik geen alcohol op het veld of in de kleedkamer.

3. Ik beledig niemand en heb respect voor anderen.

4. Ik accepteer het gezag van de scheidsrechter/leiding en overige vrijwilligers.

5. Ik blesseer mijn tegenstander niet opzettelijk.

6. Ik verneder niemand in woord of gebaar.

7. Ik ben zuinig op de spullen of gebouwen van de vereniging.

8. Ik gedraag me bij uitwedstrijden als een gast en bij thuiswedstrijden als een gastheer/-vrouw.

9. Ik toon en draag goede omgangsvormen uit.

 10. Ik praat open en eerlijk (niet “over elkaar” maar “met elkaar”).

 11. Ik onthoud me van pesterijen, agressie, geweld, seksuele intimidatie en discriminatie.

**5.2 De regels voor leiders / trainers en vrijwilligers**

**Spreek elkaar aan en corrigeer elkaar als onderstaande regels niet worden nageleefd.**

* Ik informeer anderen, ik luister, ik communiceer open en eerlijk (ik praat niet “over elkaar” maar “met elkaar”).
* Ik stel duidelijke regels en eisen vast en ik handhaaf die o.a. met betrekking tot op tijd aanwezig zijn en afmelden voor trainingen en wedstrijden.
* Ik sta open voor alle geledingen binnen de vereniging.
* Ik neem een stimulerende en uitdragende rol aan.
* Ik vervul een voorbeeldfunctie.
* Ik verdeel zoveel mogelijk de werklast.
* Ik kijk verder dan alleen de eigen afdeling of het eigen elftal.
* Ik leer spelers omgaan met teleurstellingen en ik corrigeer hen bij ongewenst gedrag.
* Ik benut de beschikbare kanalen voor de uitwisseling van informatie optimaal (zoals overleg).
* Ik zorg voor een goede ontvangst van gasten en nette afhandeling van de wedstrijdzaken.
* Ik houd controle op zaken als kleedkamers schoon achterlaten, douchen, omgang met medespelers, tegenstanders, leiding en materialen en voetbalkleding.
* Ik geef anderen mijn waardering en ik ontvang graag de waardering van anderen.

**5.3 De gedragsregels voor spelers/speelsters**

**Spreek elkaar aan en corrigeer elkaar als onderstaande regels niet worden nageleefd.**

* Ik ben als speler een goed voorbeeld voor anderen.
* Ik draag tijdens wedstrijden het officiële clubtenue.
* Zowel in als buiten het veld vloek ik niet en beledig ik niemand.
* Ik heb respect voor de tegenstander.
* Ik blesseer mijn tegenstander niet opzettelijk.
* Ik verneder niemand in woord of gebaar.
* Ik accepteer het gezag van de scheidsrechter en de leiding.
* Ik ben zuinig op de spullen van de vereniging.
* Ik houd de kleedkamer netjes.
* Ik ben op tijd voor trainingen en wedstrijden.
* Ik gedraag me bij uitwedstrijden als gast en bij thuiswedstrijden als gastheer/-vrouw.
* Ik praat open en eerlijk (niet “over elkaar” maar “met elkaar”).
* Ik toon en draag goede omgangsvormen uit.
* Ik leef de verenigingsregels na.
* Voor de wedstrijd geef ik mijn tegenstanders en de leiding een hand.
* Ik bedank na afloop de scheidsrechter en grensrechters voor de leiding.
* Ik corrigeer en coach mijn teamgenoten positief.
* Ik ben lid van een vereniging, niet alleen van mijn team.
* Ik ben (mede) verantwoordelijk voor ballen, kleding, kleedkamers e.d.
* Ik weet dat pesten, discriminatie, seksuele intimidatie, vernielingen, diefstal e.d. niet worden geaccepteerd en direct tot sancties leiden.

**5.4 Regels voor ouders/toeschouwers**

**Spreek elkaar aan en corrigeer elkaar als onderstaande regels niet worden nageleefd.**

* Ik blijf altijd positief (juist bij verlies, volgende keer beter).
* Ik blijf positief naar spelers, leiding en tegenpartij.
* Ik toon mijn belangstelling, ik ga dus zoveel mogelijk kijken.
* Ik ben enthousiast en steun mijn zoon of dochter en de medespelers/speelsters positief.
* Ik laat de coach coachen.
* De scheidsrechters en leiders doen hun best, ik bemoei me niet met de leiding.
* Ik draai mee in een roulatieschema in verband met vervoer naar uitwedstrijden.
* Ik steun de door de vereniging aan mijn kind gestelde regels als op tijd komen, tijdig afmelden, douchen e.d.
* Ik begrijp dat voetbal een teamsport is en ik zeg alleen af als het echt niet anders kan.
* Ik houd me aan de gestelde verenigingsregels.

**6. Taken Commissie Normen en Waarden**

De commissie Normen en Waarden heeft de volgende taken:

* Acties ontwikkelen en uitvoeren waaruit blijkt,

dat ***R.K.S.V. Sparta ’25***de door de KNVB op het gebied van te hanteren normen en waarden in de voetbalsport opgestelde regels,

het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoed uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie etc.) onderschrijft.

* Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin
	+ elk lid zich thuis voelt,
	+ elk lid zijn/haar sport op correcte wijze beoefent
	+ met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt omgegaan.
* Het bewaken van de in de Algemene Ledenvergadering vastgestelde gedragsregels welke te maken hebben met waarden en normen.
* Het adviseren van het hoofdbestuur op het gebied van Normen en Waarden.
* Jaarlijks de uitvoering van het actieplan evalueren.
* N.a.v. de evaluatieresultaten het actieplan voor het eerst volgende seizoen bijstellen.
* Een Jaarverslag van de commissie Normen en Waarden schrijven voor de Algemene Ledenvergadering.

**Bijlage 1.**

** **

**Sportiviteitformulier Sparta ‘25**

Sparta ’25 heeft sportiviteit hoog in het vaandel staan.

In verband hiermee organiseren wij jaarlijks een Sportiviteitcompetitie.

Deze dient bij te dragen aan Fair Play.

Om de teams van Sparta ’25 te beoordelen wordt Uw medewerking als scheidsrechter bijzonder op prijs gesteld.

Wij verzoeken u vriendelijk om aan het Sparta ’25 team, dat zojuist deelnam aan de door u geleide wedstrijd, een waardering te geven.

U kunt dit formulier in de gesloten enveloppe afgeven aan de leider van het Sparta ’25 team.

De leden van deze commissie Normen en waarden krijgen als enige de door u ingevulde waardering onder ogen.

Het bestuur en de jeugdcommissie van Sparta ’25 bedanken u voor uw medewerking.

Thuis spelende ploeg: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Uit spelende ploeg: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Naam scheidsrechter: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Onsportief |  |  |  |  |  | Zeer sportief |
| Gedrag spelers t.o.v. scheidsrechter |  |   |   |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Onsportief |  |  |  |  |  | Zeer sportief |
| Gedrag leiding t.o.v. scheidsrechter |  |   |   |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Onsportief |  |  |  |  |  | Zeer sportief |
| Gedrag supporters t.o.v. scheidsrechter |   |   |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Onsportief |  |  |  |  |  | Zeer sportief |
| Gedrag spelers t.o.v. tegenstander |  |   |   |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Onsportief |  |  |  |  |  | Zeer sportief |
| Gedrag leiding t.o.v. tegenstander |  |   |   |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Onsportief |  |  |  |  |  | Zeer sportief |
| Gedrag supporters t.o.v. tegenstander |   |   |   |   |   |  |



Versie

april 2011

